

2026-04-21

Tutervai Mátyás elnök részére

Tisztelt Elnök Úr!
Kedves Küldöttek!

A 2023. évi C. - a magyar építészetéről szóló – törvény rendelkezése alapján létrehozott országos elsőfokú Etikai-fegyelmi Bizottság 2025. január 8-án alakult meg a területi kamarák által delegált 28 fővel. Ezt követően 2025. április 8-tól a Fejér Megyei Építészek Kamarájának delegáltjával együtt 29 fő folytatta a munkát az alábbi delegált tagok részvételével:

Babos István György (PMÉK), Balázs Csaba (HBVÉK), Balogh Zsolt (HVÉK), dr. Borbás Péter (PMÉK), Bódey Attila (BÉK), Deutsch Mária (PMÉK), Döbrenyi József (JNSZVÉK) Gerencsér László (BÉK), Görbicz Máté (BÉK), Huszár Marian (SVÉK), Kalit Valéria Erzsébet (BÉK), Karádi Katalin (BÉK), Kiss Attila (BAZVÉK), Kiss Zsolt (KEVÉK), Kovács Tivadar (BKVÉK), Lelkes Ibolya (BÉK), Nagy Ottó József (GYMSVÉK), Novák-Mester Petra (NVÉK), Pati Barbara (GYMSVÉK), Pulai Sándor (ZVÉK), Ráplai Pál József (VVÉK), Resztár János Roland (BVÉK), Sárközi Lajos (FVÉK), Sipos György (CSCSVÉK), Dr. Szabó László (SZSZBVTÉK), Timár György (DDEKB), Tölgyesi Ákos Antal (MÉVVÉK), Váradi Gábor (BÉK), Vizér Péter (BÉK)

A tagság az eEfB alakuló ülésén Pulai Sándort (ZVÉK) választotta meg elnöknek.

A bizottság személyi összetételében a 2025. október 30-án megtartott MÉK Tisztújító Küldöttgyűlés hozott változást, mert a Pest vármegyei Építész Kamara delegáltjai közül 2 fő átkerült a másodfokú Etikai-fegyelmi Bizottságba, és a Nógrád Megyei Építész Kamara delegáltja 2025 decemberében lemondott, így jelenleg 26 fővel működik a bizottság.

Szabályzatok

Az Etikai-fegyelmi Bizottság 2025. évben igyekezett a jogszabályoknak, és az Etikai-fegyelmi Szabályzatnak megfelelő gyakorlati működést kialakítani, ezért létrehozta az ügyrendjét, mely 2025. június 11. napjától lett hatályos. Ebben leírtaknak megfelelően a bizottság 4 alkalommal tartott rendes ülést, mely személyes részvétellel került megtartásra a MÉK székhelyének KÓS termében. Ezekben az üléseken biztosított volt az online részvételi lehetőség is, így elmondható, hogy a bizottsági tagok nagy százalékban részt vettek az üléseken. Az online formában megtartott köztes ülésre pedig 3 alkalommal került sor, május, október és november hónapban

A bizottság fő feladatának tekintette, hogy működésének pénzügyi feltételei is biztosítottak legyenek, erre vonatkozóan született meg az elsőfokú etikai-fegyelmi bizottság működési költségei szabályzat, melyet a MÉK Küldöttgyűlés először 2025. május 9. napjával fogadott el, majd ezt 2025. október 31. napjával módosította.

A Bizottság tevékenysége

A 2025 évben összesen 37 panasszal kapcsolatos kérelem érkezett az eFb-hez, ebből 2 kérelem jogszabályi állásfoglalással kapcsolatos kérés volt.

A beérkezett 35 kérelemből, 12 esetében indult etikai-fegyelmi eljárás, 6 ügyet sikerült határozattal lezárni, melyek közül

- 2 eljárás figyelmeztetéssel,
- 3 eljárás az etikai-fegyelmi eljárás megszüntetésével,
- 1 eljárásban 6 hónap felfüggesztéssel,
- 23 panasz esetében a panasz elutasításával zárult le, ebből egy esetben a határozat postázása áthúzódott 2026. január első hetére.
- Hat ügy lezárása áthúzódott a 2026. évre.

A fenti büntetések mellett mellékbüntetésként összesen 600.000 Ft pénzbírság került kiszabásra.

A lezárt ügyeknél két esetben fellebbezésre került sor, mely a másodfokú Etikai-fegyelmi Bizottságnak további eljárásra átadásra került.

Összességében megállapítható, hogy a 2025. év az országos elsőfokú Etikai-fegyelmi Bizottság működésének megalapozásáról, az eljárásrendi keretek kialakításáról, valamint a jogszerű gyakorlat megteremtéséről szólt. Elmondható, hogy a személyes és online ülések kombinációja hatékony munkaszervezést tett lehetővé, elősegítve azt, hogy a bizottsági tagok minél magasabb részvételi arányban vegyenek részt az üléseken, és az ügyek folyamatos feldolgozásában.

A beérkezett 37 kérelem – köztük jogszabály-értelmezési kérdések, kérések – azt mutatja, hogy a Bizottság működése iránt szakmai/társadalmi érdeklődés mutatkozik, és a testület szerepe a szakmai-etikai normák érvényesítésében egyre hangsúlyosabb.

Mindazonáltal az elmúlt év nem volt zökkenőmentes. A bizottság összetétele rendkívül heterogén: a tagság fele egyáltalán nem rendelkezett etikai, bizottsági múlttal/tapasztalattal. A konfliktusoktól, kommunikációs nehézségektől terhelt működés miatt, hat bizottsági tag az elnök visszahívását kezdeményezte december elején. Végül az elnök idei februári lemondása és az új elnök márciusi megválasztása zárta le ezt a három hónapos működésképtelen időszakot.

A jövőbeni célok között szerepel az eljárási határidők további optimalizálása, és az egységes döntéshozatali gyakorlat kialakításának erősítése, a megszerzett tapasztalatokra építve a hatékony, következetes és szakmailag megalapozott etikai-fegyelmi gyakorlat továbbfejlesztése.

Titkárság tevékenysége

A fenti időszakban az eFb adminisztratív működését és ügyintézését a Magyar Építész Kamara biztosította 1 fő titkársági ügyintéző közreműködésével.

Az elsőfokú EFB negyedéves üléseinek lebonyolításához a helyszín és a szükséges tárgyi feltételek minden esetben biztosítottak voltak. Az adminisztratív feladatok keretében a jelenléti ívek elkészítése és a kapcsolódó dokumentáció összeállítása rendszeresen megtörtént. A 2025 évben etikai panasz tárgyában 37 kérelem érkezett, amely összesen 243 iktatott ügyiratot eredményezett. A tapasztalatok alapján a beérkező

ügyek száma a jövőben várhatóan emelkedni fog. Az etikai-fegyelmi eljárások során kijelölt fegyelmi tanácsok 9 alkalommal tartottak meghallgatást, amelyekről minden esetben jegyzőkönyv készült. Biztosított volt továbbá az eljárások során keletkezett iratok határidőben történő továbbítása postai úton, illetve hivatali kapun keresztül.

Az elnök az érintett időszakban több, a Bizottság működését érintő egyeztetést, döntés-előkészítési folyamatot és adminisztratív intézkedést folytatott le. E munkafolyamatokba az ügyintéző nem minden esetben került bevonásra, annak ellenére, hogy feladatköre alapján indokolt lett volna részvétele az előkészítésben, adminisztrálásban. A kommunikáció hiányosságai következtében az információk sok esetben utólag, közvetett módon jutottak el az ügyintézőhöz.

A titkárság javasolja, hogy a jövőben az ügyintéző kerüljön rendszeresen bevonásra az elnöki munkát érintő előkészítő, adminisztratív és szervezési folyamatokba, ezzel biztosítva az összehangolt működést.

A hatékonyabb együttműködés érdekében javasolt:

- heti rendszerességű, rövid egyeztetés bevezetése az aktuális feladatokról,
- az ügyintéző bevonása minden, adminisztratív feladatot érintő előkészítő folyamatba,
- az információáramlás strukturált rendjének kialakítása.

A fentiek megvalósítása elősegíti az átláthatóbb működést, a pontosabb feladatkövetést és a gördülékenyebb titkársági munkavégzést.

Vizér Péter (BÉK)
eEfB elnök